5

Обсуждено на заседании Ученого совета
ФГБУ ФНЦРИ им. Г.А. Альбрехта
Минтруда России
Протокол № 1 от 31 января 2019 года

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
ФГБУ ФНЦРИ им. Г.А. Альбрехта
Минтруда России
_____ Г.Н. Пономаренко
_____ 2019 года

Положение о конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей научных сотрудников федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный научный центр реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение определяет методы, способы и процедуру работы конкурсной комиссии федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный научный центр реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - конкурсная комиссия) при проведении конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный научный центр реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Центр).

1.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Перечнем должностей научных сотрудников, подлежащих замещению по конкурсу и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных сотрудников, утвержденными Приказом Министерства образования и науки от 2 сентября 2015 года № 937, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также актами Центра.

2. Состав и организация работы конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия формируется Приказом Центра, в ее состав входят:

Председатель конкурсной комиссии (генеральный директор Центра)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

Секретарь конкурсной комиссии (с правом голоса)

Члены конкурсной комиссии:

члены Ученого совета Центра (не менее 2-х)

представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации

руководитель кадровой службы

приглашенные из других организаций - некоммерческих организаций, являющихся получателями (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации (не менее 2-х)

ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля (не менее 2-х)

2.2. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.3. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, количественных показателей результативности труда претендента, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законом и другим нормативно-правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, включая индивидуальное собеседование.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности научного сотрудника и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации.

2.4. Положение о конкурсной комиссии, её состав и порядок работы размещаются на ее официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Председатель конкурсной комиссии:

3.1. Осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии.

3.2. Объявляет заседание конкурсной комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия кворума.

3.3. Осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках своих полномочий.

3.4. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, отпуск) общее руководство деятельностью конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

4. Обеспечение работы конкурсной комиссии (формирование дел, оформление документов) осуществляется секретарем конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

Секретарь конкурсной комиссии осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, включая информирование членов конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе конкурсной комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за три рабочих дня до их начала.

5. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее одного кандидата на одну вакантную должность научного сотрудника. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

6.Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

7. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности в Центре, не допускается.

8. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются на основании рейтинга претендентов, составленного на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге.

Если сумма балльной оценки, выставленная членами конкурсной комиссии претенденту, равняется нулю, конкурс признается несостоявшимся.

9. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

10. В случае, когда присутствие члена конкурсной комиссии на заседании невозможно по уважительным причинам (командировка, отпуск, болезнь), может производиться его замена с внесением изменения в состав конкурсной комиссии соответствующим приказом Центра.

11. Решение конкурсной комиссии, как правило, принимается в отсутствие кандидата. Конкурсная комиссия, в случае необходимости, может принять решение о проведении собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет. При этом срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

12. Рейтинг на основании бальной оценки (Приложение 1) деятельности претендента составляется следующим образом:

12.1. соответствие квалификации претендента (уровень образования, наличие ученой степени) требованиям конкурса (оценивается по трех балльной системе: не соответствует - 0 баллов, частично соответствует - 1 балл, полностью соответствует - 2 балла);

12.2. соответствие профиля научных публикаций претендента профилю научной специальности (специальностей), указанной в требовании к конкурсу (оценивается по трех балльной системе: не соответствует - 0 баллов, частично соответствует - 1 балл, полностью соответствует - 2 балла);

12.3. наличие публикаций в изданиях, включенных в перечень ВАК и международные системы цитирования (оценивается по 2-х бальной системе: нет публикаций - 0 баллов, наличие публикаций - 1 балл);

12.4. индекс Хирша претендента (оценивается по трех балльной системе: равен 0 или не указан - 0 баллов, до 1 - 1 балл, 1 и более - 2 балла).

12.5. наличие патентов на изобретения и на полезные модели (оценивается по трех балльной системе: отсутствуют - 0 баллов, до 10 патентов - 1 балл, более 10 патентов - 2 балла);

12.6. соответствие профиля патентов на изобретения и на полезные модели, полученных претендентом, профилю научной специальности (специальностей), указанной в требовании к конкурсу (оценивается по трех балльной системе: не соответствует - 0 баллов, частично соответствует - 1 балл, полностью соответствует - 2 балла);

12.7. наличие сведений об использовании изобретений (оценивается по 2-х бальной системе: нет сведений - 0 баллов, наличие сведений - 1 балл);

12.8. наличие опыта в выполнении грантов, договоров на НИОКР (оценивается по 2-х бальной системе: нет опыта - 0 баллов, есть опыт - 1 балл)

12.9. соответствие выполненных претендентом грантов, договоров на НИОКР профилю научной специальности (специальностей), указанной в требовании к конкурсу (оценивается по трех балльной системе: не соответствует - 0 баллов, частично соответствует - 1 балл, полностью соответствует - 2 балла);

12.10. наличие опыта участия в международных проектах (оценивается по 2-х

бальной системе: нет опыта - 0 баллов, есть опыт - 1 балл);

12.11. наличие лиц, успешно защитивших научно-квалификационную работу на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент (оценивается по 2-х бальной системе: нет лиц - 0 баллов, есть лица - 1 балл);

12.12. участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий (оценивается по 2-х бальной системе: не участвовал - 0 баллов; участвовал -1 балл).

12.13. наличие премий, наград, почетных званий за научную, педагогическую и иную деятельность (оценивается по 2-х бальной системе: нет премий, наград, почетных званий - 0 баллов; есть премии, награды почетные звания -1 балл).

12.14. участие претендента в редакционных коллегиях научных журналов (оценивается по 2-х бальной системе: не участвовал - 0 баллов; участвовал -1 балл).

12.15. участие претендента в работе диссертационных советов (оценивается по 2-х бальной системе: не участвовал - 0 баллов; участвовал -1 балл)

13. Результаты бальной оценки (голосования) конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Решение является основанием для издания Центром приказа о зачислении победителя конкурса на вакантную должность научного работника и заключения трудового договора с победителем конкурса. В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить трудовой договор комиссия вправе предложить вакантную должность следующему кандидату, получившему наибольшее число голосов

14. Если конкурсная комиссия принимает решение об индивидуальном собеседовании с кандидатами, то оно проводится по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности научного работника, на замещение которой претендуют кандидаты, и включает видение участия претендента в выполнение задач и функций, возложенных на структурное подразделение и Центр.

По результатам индивидуального собеседования членами конкурсной комиссии выставляется оценка кандидатам от 0 до 2 баллов.

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл свое потенциальное участие в выполнение задач и функций отдела (института), при ответе неправильно использовал основные категории, понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе собеседования не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, отсутствие аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл свое потенциальное участие в выполнение задач и функций отдела (института), не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе собеседования проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл свое потенциальное участие в выполнение задач и функций отдела (института), правильно использовал категории, понятия и термины, в ходе собеседования проявил высокую активность, показал высокий уровень

профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам.

15. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение №1

ФГБУ СПб НЦЭПР им. Г.А. Альбрехта Минтруда России

Конкурсная комиссия

Бюллетень для подсчета рейтинга, оценивающего предыдущую деятельность претендента _____

на вакантную должность _____

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ И МЕТОДИКА ОЦЕНКИ

соответствие квалификации претендента требованиям конкурса (оценивается по трех балльной системе: не соответствует - 0 баллов, частично соответствует - 1 балл, полностью соответствует - 2 балла)	соответствие профиля научных публикаций претендента профилю научной специальности (специальностей), указанной в требовании к конкурсу (оценивается по трех балльной системе: не соответствует - 0 баллов, частично соответствует - 1 балл, полностью соответствует - 2 балла)	наличие публикаций в изданиях, включенных в перечень ВАК и международные системы цитирования (оценивается по 2-х бальной системе: нет публикаций - О баллов, наличие публикаций -1 балл);	индекс Хирша претендента (оценивается по трех балльной системе: равен 0 - 0 баллов, до 1 - 1 балл, 1 и более - 2 балла)	наличие патентов на изобретения и на полезные модели (оценивается по трех балльной системе: отсутствуют - О баллов, до 10 патентов -1 балл, более 10 патентов - 2 балла);
количество баллов -	количество баллов -	количество баллов	количество баллов -	количество баллов -
соответствие профиля патентов на изобретения и на полезные модели, полученных претендентом, профилю научной специальности (специальностей), указанной в требовании к конкурсу (оценивается по трех балльной системе: не соответствует - 0 баллов, частично соответствует - 1 балл, полностью соответствует - 2 балла);	наличие сведений об использовании изобретений (оценивается по 2-х бальной системе: нет сведений - 0 баллов, наличие сведений - 1 балл);	наличие опыта в выполнении грантов, договоров на НИОКР (оценивается по 2-х бальной системе: нет опыта - 0 баллов, есть опыт - 1 балл)	соответствие выполненных претендентом грантов, договоров на НИОКР профилю научной специальности (специальностей), указанной в требовании к конкурсу (оценивается по трех балльной системе: не соответствует - 0 баллов, частично соответствует -1 балл, полностью соответствует - 2 балла);	наличие опыта участия в международных проектах (оценивается по 2-х бальной системе: нет опыта - 0 баллов, есть опыт - 1 балл);
количество баллов -	количество баллов -	количество баллов	количество баллов -	количество баллов -
наличие лиц, успешно защитивших научно-квалификационную работу на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент (оценивается по 2-х бальной системе: нет лиц - 0 баллов, есть лица -1 балл);	участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий (оценивается по 2-х бальной системе: не участвовал - 0 баллов; участвовал -1 балл).	наличие премии, наград, почетных званий за научную, педагогическую и иную деятельность (оценивается по 2-х бальной системе: нет премий, наград, почетных званий - 0 баллов; есть премии, награды почетные звания -1 балл).	участие претендента в редакционных коллегиях научных журналов (оценивается по 2-х бальной системе: не участвовал - 0 баллов; участвовал -1 балл).	участие претендента в работе диссертационных советов (оценивается по 2-х бальной системе: не участвовал - 0 баллов; участвовал -1 балл)
количество баллов -	количество баллов -	количество баллов	количество баллов -	количество баллов -

РЕЙТИНГ (СУММА БАЛЛОВ):

Максимально возможный рейтинг одного члена комиссии - 21 балл