

Приложение 3 к приказу
от «27» апреля 2024 № 254/ орг

Утверждаю

Генеральный директор
ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р
им. Г.А. Альбрехта Минтруда России
Г.Н. Пономаренко



**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Федеральный научно-образовательный центр медико-социальной
экспертизы и реабилитации им. Г.А. Альбрехта»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
(ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Минтруда России)**

**Положение
о порядке сообщения работниками
ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г. А. Альбрехта Минтруда России
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов**

1. Положение о порядке сообщения работниками ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Минтруда России о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее Положение) разработано в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. N 650 и Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 июня 2015 г. N 344н "Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов"

2. Настоящим Положением определяется порядок сообщения работниками ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Минтруда России (далее Центра) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Работники Центра обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления (приложение 1) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНОЦ МСЭ И Р им. Г. А. Альбрехта Минтруда России и урегулирования конфликта интересов (далее по тексту -Комиссия), предварительно ознакомив с уведомлением своего непосредственного руководителя

4. Уведомление подлежит регистрации в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в день представления уведомления.

Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки под роспись в журнале регистрации уведомлений либо направляется по почте с уведомлением о получении.

5. Уведомление с отметкой о регистрации в течение трех рабочих дней после его регистрации направляется генеральному директору Центра.

6. Проверка содержащихся в уведомлении сведений осуществляется по решению генерального директора Центра в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Генеральный директор направляет уведомление для рассмотрения в Комиссию.

8. Комиссия рассматривает уведомления в течение семи рабочих дней.

9. Комиссия для рассмотрения уведомления имеет право получать по запросу от работников Центра, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам.

10. По результатам рассмотрения уведомлений, поступивших в

соответствии с пунктами 3,4 настоящего Положения, Комиссия подготавливает мотивированное заключение на каждое из них.

Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе рассмотрения уведомлений, представляются генеральному директору Центра.

11. Генеральным директором Центра по результатам рассмотрения им представленных материалов принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

13. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктами "б" и «в» пункта 12 настоящего Положения, генеральный директор Центра принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

Приложение N 1
к Положению о порядке сообщения работниками
ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Минтруда России
о возникновении личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов,
в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ
от 4 июня 2015 г. N 344н

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к конфликту интересов**

(должность работодателя, инициалы,

фамилия работодателя)

Я, _____,
(Ф.И.О., замещаемая должность)

уведомляю о том, что:

1) _____;
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести
к возникновению конфликта интересов)

2) _____;
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3) _____.
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

"__" _____ 20__ г. _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Ознакомлен:

(должность, Ф.И.О. непосредственного начальника
работника, представляющего уведомление) _____ (дата, подпись)

Регистрационный номер
в журнале регистрации уведомлений _____

Дата регистрации уведомления " __ " _____ 20__ г.

(фамилия, инициалы, лица,
зарегистрировавшего уведомление)

(подпись лица, зарегистрировавшего
уведомление)